

# Evolución *organizacional* para empresas que crecen.

Acompañamiento a equipos de conducción para que la organización evolucione al ritmo del negocio.

ESTRUCTURA Y ROLES

LIDERAZGO

COORDINACIÓN

ESTRATEGIA & PERSONAS



*"Cuando el negocio crece,  
la organización tiene  
que crecer con él.  
Si no, se convierte  
en un freno."*

**Alberto Oteo**

# El momento *en que aparece* la necesidad.

Las empresas que logran crecer atraviesan etapas reconocibles.

Primero el crecimiento. Luego el orden. Con el tiempo surge un nuevo desafío: que la organización evolucione para sostener lo construido.

- Crecimiento  
Expansión inicial
- Orden  
Estructura y procesos
- Profesionalización  
Talento y sistemas
- **Evolución organizacional**  
Alineamiento y liderazgo

## Señales que lo anuncian

---

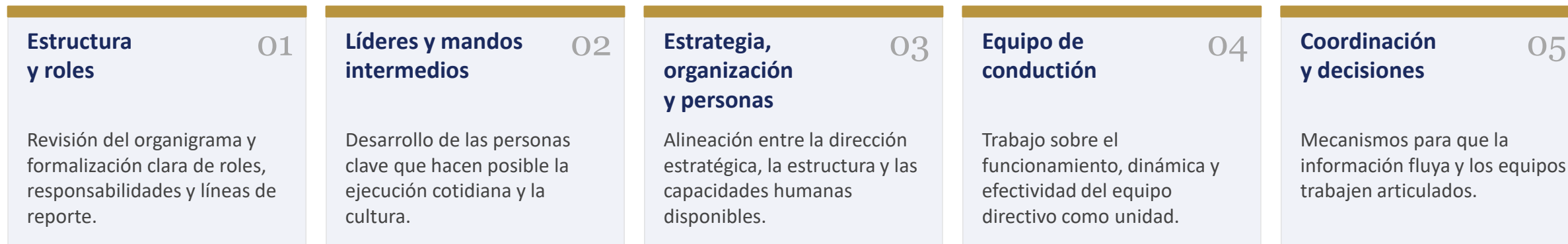
- **La organización no acompaña el ritmo**  
La estructura comienza a quedar exigida frente al volumen y la complejidad del negocio.
- **Decisiones más lentas o complejas**  
Lo que antes fluía naturalmente ahora requiere más coordinación y más tiempo.
- **Liderazgos intermedios bajo presión**  
Los mandos medios necesitan evolucionar para asumir responsabilidades que antes no existían.
- **Temas de personas sin espacio claro**  
Las conversaciones sobre cultura, roles y equipos aparecen repetidamente sin resolución.
- **Un organigrama que no refleja la realidad**  
La estructura formal convive con formas de trabajo que la superan o la ignoran.

---

*No se trata de crisis ni de falta de gestión. Es una etapa natural que merece ser acompañada con experiencia y claridad.*

# Qué trabajamos juntos

El trabajo no aplica modelos estándar ni proyectos enlatados. Cada empresa tiene su propio punto de partida. El foco está en identificar dónde está el mayor potencial de evolución.



## Cómo trabajamos



*El objetivo no es cambiarlo todo. Es ayudar a que la organización evolucione con claridad y consistencia, a partir de lo que ya existe y funciona.*

## Alberto Oteo

Ingeniero Industrial — Universidad Católica Argentina. Más de 30 años de experiencia en roles gerenciales en Capital Humano.

Empresas: Colgate Palmolive, Grupo Pérez Companc, Petrobras, Arauco Argentina y Milicic.

Postgrado en IAE Business School. Certificaciones internacionales en Agile Human Capital, Scrum Master y Coaching & Mentoring Ejecutivo (U. de Nebrija, España).

Hoy acompaña a empresas que han superado la etapa de start-up y buscan que su organización esté a la altura del negocio que han construido.



## CONTACTO

# ¿Nos *encontramos?*

El primer paso suele ser simplemente una conversación.

No hay compromiso — solo la posibilidad de explorar si hay algo valioso para hacer juntos.

### EMAIL

[alberto@oteoconsulting.com](mailto:alberto@oteoconsulting.com)

### TELÉFONO

+549 341 5555185

### LINKEDIN

[linkedin.com/in/alberto-oteo](https://linkedin.com/in/alberto-oteo)

### WEB

[albertooteo.com](http://albertooteo.com)