

AO

ALBERTO OTEO

EXECUTIVE SEARCH
MENTORING

Búsquedas
ejecutivas y de
personal clave.

“Identificamos líderes excepcionales alineados con la cultura y las metas de su organización”

FIT CULTURAL

PROCESO SENIOR

INTEGRACIÓN

Nuestra *propuesta*

Como profesionales especializados en búsquedas ejecutivas y de personal clave, nuestro enfoque se caracteriza por el compromiso con la identificación de líderes excepcionales que no solo posean las habilidades técnicas necesarias, sino que también estén alineados con la cultura y valores de la empresa.

Nuestro proceso inicia con una comprensión detallada de las necesidades específicas de la organización — no solo en términos de habilidades y experiencia, sino también en relación con su identidad cultural y filosofía empresarial.



ENFOQUE DIFERENCIAL

Fit Cultural

Priorizamos la alineación cultural entre candidato y organización con un análisis profundo durante todo el proceso.

Proceso Senior

Desde el entendimiento de la demanda hasta la incorporación, el proceso es gestionado por profesionales seniors.

Compromiso continuo

Acompañamos la integración del candidato mediante mentoring, creando un soft landing estratégico.

Dónde *operamos*

Sectores donde nuestro equipo tiene experiencia directiva y red de contactos.

Oil & Gas

Búsqueda de ejecutivos para el sector petrolero y energético, identificando líderes con experiencia técnica y visión estratégica.

Minería

Selección de profesionales para el sector minero, con enfoque en sostenibilidad y gestión eficiente de recursos.

Industria

Talento ejecutivo para el sector industrial, con énfasis en innovación y mejora continua de procesos.

Capital Humano

Identificación de líderes especializados en gestión del talento y desarrollo organizacional.

Cómo *trabajamos*

Pasión

Somos apasionados del mundo de las personas y las organizaciones, buscando siempre el candidato con el fit ideal.

Conexión

Contribuimos a conectar personas y organizaciones, buscando una relación de largo plazo con clientes y candidatos.

Alineación estratégica

Conocemos a fondo la cultura de nuestros clientes para encontrar el ejecutivo que alinee su propósito al de la organización.

Personalización

Nos comprometemos en cada proceso de punta a punta, con profesionales seniors asegurando la calidad de nuestra propuesta.

"Nuestra metodología comienza con la identificación de coincidencias culturales, trasciende el reclutamiento tradicional y culmina con un compromiso continuo que asegura una transición exitosa."



Ingeniero Industrial (UCA) con más de 30 años de experiencia en roles gerenciales en Capital Humano en empresas como Colgate Palmolive, Grupo Pérez Companc, Petrobras, Arauco Argentina y Milicic.

Como Executive Search, lideró Talentgy, la unidad de hunting ejecutivo de Archenti Group.

Trabaja junto a un equipo de ex directivos de reconocida trayectoria con profundo conocimiento de cada industria.

¿Hablamos?

El primer paso es una conversación.

EMAIL

alberto@oteoconsulting.com

TELÉFONO

+549 341 5555185

LINKEDIN

[linkedin.com/in/alberto-oteo](https://www.linkedin.com/in/alberto-oteo)

WEB

albertooteo.com